



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 667]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्टूबर 29, 2015/कार्तिक 7, 1937

No. 667]

NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 29, 2015/KARTIKA 7, 1937

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

(कर्मचारी चयन आयोग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 2015

सा.का.नि. 817(E).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारी चयन आयोग, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की असांविधिक विभागीय कैटीन में प्रबंधक श्रेणी-2, सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी, लिपिक, हलवाई-सह-रसोइया, सहायक हलवाई-सह-रसोइया और कैटीन परिचर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग, कर्मचारी चयन आयोग, गैर परिनियम विभागीय कैटीन भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **आरंभिक गठन-** (1) इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पूर्व सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर, लिपिक और कैटीन परिचारक के पद को नियमित आधार पर धारण कर रहे कार्मिकों को इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त माना जाएगा।

(2) इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पूर्व अपने-अपने ग्रेडों में उपरोक्त निर्दिष्ट की नियमित निरंतर सेवा को, सेवा में परिवीक्षा की अवधि, ज्येष्ठता, प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान-** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, इत्यादि-** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।

5. **निरर्हता:** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. प्रबंधक श्रेणी-II	1* (2015) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तिथि, आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लडाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पंगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों में रहने वालों के लिए आवेदन प्राप्ति के लिए विहित की गई है।	आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाणिज्य या कारबार अध्ययन या अर्थशास्त्र या लोक प्रशासन में बैचलर डिग्री। (ii) किसी सरकारी कार्यालय या लोक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त या कानूनी संगठन में लेखा कार्य में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1: अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताओं को शिथिल किया जा सकता है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी

						चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--	--	--	--	---

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	सीधी भर्ती और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति:</p> <p>ऐसा सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी, जिसने उस श्रेणी में वेतन बैंड-I, 5200-20200 रु. + 2400 रु. ग्रेड वेतन में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित</p>	<p>1. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>(1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग या उप सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष</p> <p>(2) अवर सचिव (स्थापन) - सदस्य</p> <p>(3) उप निदेशक या अवर सचिव (अनुसंधान और विश्लेषण) - सदस्य</p> <p>2. समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>(1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग या उप सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष</p> <p>(2) अवर सचिव (स्थापन) - सदस्य</p> <p>(3) उप निदेशक या अवर सचिव (अनुसंधान और विश्लेषण) - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

			<p>पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-I, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-I, 5200-20200 रु. के वेतन बैंड + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य ग्रेड में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति विचार किए जाने के पात्र नहीं होगा।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम</p>		
--	--	--	--	--	--

			<p>आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक प्रबंधक- सह-भंडारी	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह, 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	<p>वेतन बैंड I, 5200-20200 रु. +ग्रेड वेतन 2400 रु.</p> <p>टिप्पण 1: वह 'क' 'ख' व 'ग' '2-क' तथा '3-क' प्रकार की कैटीनों में कार्य करने के लिए 250 रु. प्रति मास और '4-क' और उससे उच्च प्रकार की कैटीनों में कार्य करने के लिए 500 रु. प्रतिमास का विशेष भत्ता भी आहरित करेगा।</p>	अचयन पद	<p>18-25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य स्नातक अथवा बही-खाता पद्धति या स्टोर कीपिंग में एक वर्ष का डिप्लोमा के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में स्नातक डिग्री।</p> <p>(ख) अनुभव : सरकारी विभाग या उपक्रम में भण्डारों अथवा लेखा के हथालन में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताओं को शिथिल किया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित</p>

						अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--	--	--	--	---

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति:</p> <p>(i) लिपिक जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + 1900 रु. ग्रेड वेतन की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो ;</p> <p>(ii) हलवाई-सह-रसोइया जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + 2000 रु. ग्रेड वेतन की श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और उसके पास भण्डारों और लेखा के हथालन का अनुभव हो और सीधी भर्ती किए जाने वाले लिपिक के लिए विहित शैक्षिक अर्हता हो अर्थात् वाणिज्य के साथ 12वीं कक्षा या समतुल्य परीक्षा पास की हो।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के कर्मचारी -</p>	<p>1. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।</p> <p>(1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग या उप सचिव (प्रशासन)- अध्यक्ष</p> <p>(2) अवर सचिव (स्थापन) - सदस्य</p> <p>(3) उप निदेशक या अवर सचिव (अनुसंधान और विश्लेषण)- सदस्य</p> <p>2. समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।</p> <p>(1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग या उप सचिव (प्रशासन)- अध्यक्ष</p> <p>(2) अवर सचिव(स्थापन)- सदस्य</p> <p>(3) उप निदेशक या अवर सचिव (अनुसंधान और विश्लेषण)- सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

			<p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-I, 5200-20200 रु. +1900 रु. के ग्रेड वेतन या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर कम से कम आठ वर्ष सेवा की हो; तथा</p> <p>(iii) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों; और</p> <p>(ख) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में भण्डार या लेखा कार्य के हथालन में तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड</p>		
--	--	--	--	--	--

			वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. लिपिक	2*(2015) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 -रु. ग्रेड वेतन +1900 रु.	अचयन	18-25 वर्ष के बीच (ऊपरी आयु सीमा में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(क) वाणिज्य विषय के साथ 12वीं कक्षा या समतुल्य पास हो (ख) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (प्रत्येक शब्दों के लिए पाँच कुंजीदाब के औसत पर 10500 कुंजीदाब प्रतिघंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट) टिप्पण 1 : अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हता(अर्हताओं) को शिथिल किया जा सकता है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती।	प्रोन्नति : कैंटीन परिचर जिनकी, वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा ; केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या सचिवालय प्रशिक्षण संस्थान से लिपिक पद की प्रोन्नति के लिए कैंटीन परिचर के लिए संगठनात्मक व्यवहार, संप्रेषण दक्षता तथा लेखा-कार्य में दो सप्ताह का प्रशिक्षण लेना वांछनीय है। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित	1. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : (1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग या उप सचिव (प्रशासन)- अध्यक्ष (2) अवर सचिव(स्थापन)- सदस्य (3) अवर सचिव(साधारण)- सदस्य 2. समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता।

			<p>अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>(1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग या उप सचिव (प्रशासन)- अध्यक्ष</p> <p>(2) अवर सचिव(स्थापन)- सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव (साधारण) - सदस्य</p>	
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. हलवाई-सह-रसोइया	2* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचितविव	वेतन बैंड-1, 5200-20200-रु.+ ग्रेड वेतन 2000-रु.	अचयन	<p>18-25 वर्ष के बीच</p> <p>(ऊपरी आयु सीमा में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> <p>रोजगार समाचार अथवा समाचार पत्र में पद को विज्ञापित करने की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन मांगे गए हैं।</p>	<p>(क) खान पान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा के साथ किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा या समतुल्य पास की हो ;</p> <p>(ख) अनुभव : किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव को अधिमानता होगी।</p> <p>(ग) अभ्यर्थी की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए खाना पकाने के बारे में व्यावसायिक कौशल परीक्षा आयोजित की जाएगी।</p> <p>टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हताएं उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति :</p> <p>सहायक हलवाई सह-रसोइया जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. +ग्रेड वेतन 1900 रु. श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं: या</p> <p>(ii) सहायक हलवाई-सह रसोइया जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतनमान 5200-</p>	<p>1. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>(1) सचिव,</p> <p>कर्मचारी चयन आयोग या उप सचिव (प्रशासन)- अध्यक्ष</p> <p>(2) अवर सचिव(स्थापन)- सदस्य</p> <p>(3)अवर सचिव(साधारण)- सदस्य</p> <p>2. समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>(1) सचिव,</p> <p>कर्मचारी चयन आयोग अथवा उप सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष</p> <p>(2) अवर सचिव(स्थापन) - सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव(साधारण) - सदस्य</p>	लागू नहीं होता

		<p>20200रु.+ग्रेड वेतन 1900रु. में नियमित आधार पर 3 वर्ष की नियमित सेवा हो;</p> <p>(ख) निम्नलिखित अर्हता और अनुभव रखता हो :</p> <p>(i) खान-पान प्रबंध में डिप्लोमा अथवा प्रमाणपत्र के साथ मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा या समतुल्य पास; और</p> <p>(ii) अनुभव- किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष के अनुभव को अधिमानता दी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है</p>		
--	--	--	--	--

			उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. सहायक हलवाई- सह-रसोइया	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200रु.+ ग्रेड वेतन 1900रु.	अचयन पद	18-25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(क) खान-पान प्रबंध में डिफ्लोमा या प्रमाणपत्र के साथ दसवीं कक्षा या समतुल्य पास; (ख) अनुभव - एक वर्ष (ग) अभ्यर्थी की उपयुक्तता के निर्धारण के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा स्वच्छता के रखरखाव के साथ-साथ खाना पकाने के लिए व्यावसायिक कौशल परीक्षा आयोजित की जाएगी। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : कैप्टन परिचर जिनकी वेतन बैंड 1, 5200-20200रु.+ ग्रेड वेतन 1800रु. की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है। विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा स्वच्छता के रखरखाव के साथ खाना पकाने के व्यावसायिक कौशल परीक्षण। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	1. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : (1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग या उप सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष (2) अवर सचिव(स्थापन) - सदस्य (3) अवर सचिव(साधारण) - सदस्य 2. समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : (1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग या उप सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष (2) अवर सचिव(स्थापन) - सदस्य (3) अवर सचिव(साधारण) - सदस्य	लागू नहीं होता

		<p>जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं: या</p> <p>(ii) कैटीन परिचर जिनकी मूल काडर या विभाग पर वेतनमान-वेतन बैंड 1 में 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो और हलवाई-सह-रसोइया के सहायक के रूप में एक साल का अनुभव हो तथा खान-पान प्रबंध में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र प्राप्त हो।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त</p>	
--	--	--	--

			<p>व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति या आमेहन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6.कैटीन परिचर	8* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18-25 के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य परीक्षा पास

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा एक वर्ष या और अधिक अवधि के लिए पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति पर होने के कारण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों के अंतर्गत रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जाएगा। (क) जो मूल काडर या विभाग में	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचारार्थ) की संरचना निम्नानुसार होगी : (1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग अथवा उप सचिव (प्रशासन)- अध्यक्ष (2) अवर सचिव(स्थापना)- सदस्य	लागू नहीं होता

		नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; और (ख) सीधी भर्ती के लिए स्तंभ (7) के अधीन विहित अर्हता और अनुभव रखते हों।		(3)अवर सचिव(सामान्य)- सदस्य	
--	--	---	--	--------------------------------	--

[फा. सं. सी-17016/1/2010-स्थापना-II]

संजय विक्रम सिंह, सदस्य, कर्मचारी चयन आयोग

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)****(STAFF SELECTION COMMISSION)****NOTIFICATION**New Delhi, the 29th October, 2015

G.S.R. 817(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Manager Grade-II, Assistant Manager-cum-Store Keeper, Clerk, Halwai-cum-Cook, Assistant Halwai-cum-Cook and Canteen Attendant in the Non-Statutory Departmental Canteen of the Staff Selection Commission, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely:-

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Staff Selection Commission, Non-Statutory Departmental Canteen Recruitment Rules 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.— (1) The personnel holding the post of Assistant Manager-cum-Store Keeper, Clerk and Canteen Attendant immediately before the commencement of these rules on regular basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of personnel referred above in the respective grades immediately before the commencement of these rules shall count for the purpose of period of probation, seniority, qualifying service of promotion, confirmation and pension in the service.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. – The method of recruitment, age-limit, qualification and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification. – No person, –

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;
- shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving. –Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Manager Grade II	1* (2015) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2, Rs. 9300-34,800/- with grade pay of Rs. 4200/-	Selection	30 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.) Note1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	Essential: i) Bachelor's Degree in Commerce or Business Studies or Economics or Public Administration of a recognised University or institute ii) two years' experience in accounts work in any Government office or public sector undertaking or autonomous or statutory organisation. Note1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission or the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two years for direct recruits and promotees.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	Promotion: Assistant Manager-cum-Store Keeper in the pay band-I, Rs. 5200-20,200/- with grade pay of Rs. 2400/- with ten years regular service in the grade.	1. Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: – (1) Secretary, Staff Selection Commission or Deputy Secretary	Not applicable.

		<p>Note 1: where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years', whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government,- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in parent cadre or department; or (ii) with six years in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-1 Rs. 5200-20200/- with grade pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-1 Rs. 5200-20,200/- with grade pay of Rs. 2400/- or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be</p>	<p>(Administration)- Chairman (2) Under Secretary (Establishment) -Member (3) Deputy Director or Under Secretary (Research and Analysis) - Member 2. Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: - (1) Secretary, Staff Selection Commission or Deputy Secretary (Administration) -Chairman (2) Under Secretary (Establishment) -Member (3) Deputy Director or Under Secretary (Research and Analysis) - Member</p>	
--	--	--	--	--

			<p>eligible for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The Period of deputation including period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the date 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will be extended only for the post(s) for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Manager- cum-store Keeper	I* (2015) * Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band -I, Rs. 5200-20200/- with grade pay of Rs. 2400/-. Note1: He shall also draw special allowance of Rs. 250/- per month for attending to duties in Canteen Types 'A', 'B', 'C', '2- A' and '3-A' and Rs. 500/- per month in Canteen Type '4-A' and above.	Non- selection.	Between 18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case the post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications have been called for.	(a) B. Com from a recognised University or Graduate in any discipline from a recognised University with one year Diploma in Book Keeping or Store keeping. (b) Experience - Three years in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts. Note1: The qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the

						Schedules Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	--	--	--	--	--	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	Two years for direct recruits	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>(i) Clerk in the pay band-1, Rs. 5200-20200/- with grade pay of Rs. 1900/-with eight years' regular service in the grade;</p> <p>(ii) Halwai-cum-Cook in the pay band-1, Rs. 5200-20200/- with grade pay of Rs. 2000/- with two years regular service in the grade and having experience in handling stores and accounts and possessing educational qualifications as prescribed for direct recruited Clerk i.e 12th Class pass or equivalent with commerce.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade</p>	<p>1. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Secretary, Staff Selection Commission or Deputy Secretary (Administration) - Chairman (2) Under Secretary (Establishment) - Member (3) Deputy Director or Under Secretary (Research and Analysis) - Member</p> <p>2. Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Secretary, Staff Selection Commission or Deputy Secretary (Administration) - Chairman (2) Under Secretary (Establishment) - Member (3) Deputy Director or Under Secretary (Research and Analysis) - Member</p>	Not applicable.

			<p>pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government, -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with at least eight years' service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200/- with grade pay of Rs. 1900/- or equivalent in the parent cadre or department;</p> <p>(iii) possessing educational qualifications as prescribed for direct recruit under column (7); and</p> <p>(b) three years' experience in a Government Department or Undertaking in handling stores or accounts.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of</p>		
--	--	--	--	--	--

			the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Clerk	2* (2015). *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band - 1, Rs. 5200-20,200/- with grade pay of Rs. 1900/-.	Non-selection	Between 18-25 years. (Upper age limit is relaxable upto 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case the post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications have been called for.	(a) 12 th Class or equivalent pass or equivalent with Commerce; (b) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on Computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depression per hour or 9000 key depression per hour on an average of five key depressions for each word). Note1: The qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise qualified. Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidate belonging to the Schedule Castes or the Schedule Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	Two years for direct recruits	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: Canteen Attendant in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800/- with three years' regular service in the grade;	1. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- (1) Secretary, Staff	Not applicable.

			<p>Two weeks' training on organisational behaviour, communication skill and accounting practices shall be desirable for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from Institute of Secretariat Training and Management or any other institute recognised by the Central Government or the State Government.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years', whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>	<p>Selection Commission or Deputy Secretary (Administration) - Chairman (2) Under Secretary (Establishment) - Member (3) Under Secretary (General) -Member</p> <p>2. Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- (1) Secretary, Staff Selection Commission or Deputy Secretary (Administration) - Chairman (2) Under Secretary (Establishment) - Member (3) Under Secretary (General) -Member</p>	
--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Halwai-cum-Cook	2* (2015) * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band -1, Rs. 5200-20,200/- with grade pay of Rs. 2000/-	Non-selection.	<p>Between 18-25 years. (Relaxable for Government Servant upto age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case the post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications have been</p>	<p>(a) 10th Class or equivalent pass from a recognised Board with certificate or diploma in catering.</p> <p>(b) Experience - two years in a Government Department or Undertaking preferred;</p> <p>(c) A trade skill test for cooking shall be conducted to assess suitability of the candidate.</p> <p>Note: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any</p>

					called for.	stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	--	--	--	--	-------------	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two years for direct recruit.	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Assistant Halwai-cum-Cook in the pay band - 1, Rs. 5200-20,200 with grade pay of Rs. 1900/- with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years', whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government, -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) Assistant Halwai-cum-Cook in pay band-1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900/- with three years' regular</p>	<p>1. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- (1) Secretary, Staff Selection Commission or Deputy Secretary (Administration) - Chairman (2) Under Secretary (Establishment) - Member (3) Under Secretary (General) - Member</p> <p>2. Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- (1) Secretary, Staff Selection Commission or Deputy Secretary (Administration) - Chairman (2) Under Secretary (Establishment) - Member (3) Under Secretary (General) - Member</p>	Not applicable.

			<p>service in the parent cadre or department ; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications and experience:</p> <p>(i) 10th Class or equivalent pass from a recognised Board with a certificate or diploma in catering; and</p> <p>(ii) Experience - Two years' experience in a Government Department or Undertaking preferred.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which</p>		
--	--	--	---	--	--

			that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Assistant Halwai-cum-Cook.	1* (2015) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs. 5200-20,200/- with grade pay of Rs. 1900/-.	Non-selection.	Between 18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government). Note: The crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case the post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications have been called for.	(a) 10 th Class or equivalent pass from a recognised Board with a certificate or diploma in catering; (b) Experience - One year. (c) A trade skill test for cooking including maintenance of hygiene shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate. Note: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two years for direct recruits.	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion: Canteen Attendant in the pay band-1, Rs. 5200-20,200/- and grade pay of Rs. 1800/- with three years' regular service in the grade. A trade test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the	1. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- (1) Secretary, Staff Selection Commission or Deputy Secretary (Administration) - Chairman (2) Under Secretary (Establishment) - Member (3) Under Secretary (General) - Member 2. Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- (1) Secretary, Staff Selection Commission or Deputy Secretary (Administration) - Chairman (2) Under Secretary (Establishment) - Member (3) Under Secretary (General) - Member	Not applicable.

			<p>service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government,-</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) Canteen Attendant in the pay band-1, of Rs. 5200-20,200/- with grade pay of Rs.1800/- with three years' regular service in the parent cadre or department having one years' experience as helper to Halwai-cum-Cook, and possessing certificate or diploma in catering.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Canteen Attendant	8* (2015) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band-1, Rs. 5200-20,200/- with grade pay of Rs. 1800/-.	Not applicable.	Between 18-25 years. (Relaxation of age limit upto 40 years for Government Servants in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). – Note: The crucial date for determining the age limit	10 th Class or equivalent pass from a recognised Board.

					shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case the post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications have been called for.	
--	--	--	--	--	---	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment. Note: Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government,- (a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).	Not applicable.	Group Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- (1) Secretary, Staff Selection Commission or Deputy Secretary (Administration) - Chairman (2) Under Secretary (Establishment) - Member (3) Under Secretary (General) -Member	Not applicable.

[F. No. 17016/1/2010-Estt.II]

SANJAY VIKRAM SINGH, Member, Staff Selection Commission